

1. Formål

Formålet med denne redegjørelsen er å kommunisere vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og oppfyllelse av loven. Med aktsomhetsvurdering menes prosessen hvor vi kartlegger, forebygger, begrenser, reparerer og gjør rede for hvordan vi håndterer eksisterende og mulige negative konsekvenser av vår virksomhet.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess hvor målsetningen for oss i Ektvedt er reell forbedring for mennesker i vår egen virksomhet og leverandørkjede.

2. Bakgrunn

Vi ønsker gjennom aktivt arbeid å bidra til at vår virksomhet og vårt samarbeid med andre aktører fremmer lovens formål. Det innebærer respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheten håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3. Ansvar og mandat

Daglig leder har øverste ansvar for at loven er oppfylt og delegerer mandat til utførende medarbeider(e). HMSK ansvarlig er ansvarlig for praktisk gjennomføring og koordinering, inkludert identifisering av risiko/avvik, tiltak og oppfølging av effekt.

HMSK ansvarlig sørger for at oppdaterte rapporter mottas, arkiveres og følges opp. Ansvar, mandat og retningslinjer er forankret hos styret.

4. Risikoakseptanse og ambisjonsnivå

Vi aksepterer ingen brudd på grunnleggende menneskerettigheter internt eller eksternt. Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere som et minimum tilbyr anstendige arbeidsforhold i tråd med nasjonale lover og/eller internasjonale konvensjoner.

I tilfeller hvor det avdekkes avvik skal vi aktivt arbeide for utbedring av dette.

Gjennom dialog med leverandør/samarbeidspartner skal tiltak forsøksvis iverksettes og deretter følges opp. Oppsigelse av avtaler/kontrakter skal skje kun i tilfeller hvor tiltak ikke har tilstrekkelig effekt. Ved alvorlige avvik skal dette rapporteres til Forbrukertilsynet.

5. Rutinebeskrivelse

Det er etablert rutine som skal sikre at vår virksomhet oppfyller krav til å utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger, samt ivareta informasjonsplikten i loven. Rutinen inneholder prosedyrer for praktisk gjennomføring av dette og behandling av innsynsbegjæringer.

6. Egen virksomhet

Ektvedt er et entreprenørfirma som utfører alt innen grunnarbeid, VA, fjellsprenging og betongarbeid. Vi har små og store prosjekter der hoved nedslagsfeltet er gamle Vestfold fylkesgrense.

Selskapet har røtter helt tilbake til 1938, der Syver Ektvedt startet opp med tømmerdrift på hjemgården i Vivestad. Røttene fra bondekulturen gjør at vi er fleksible og ser en løsning i alt. Barnebarnet Sigve Ektvedt stiftet i 1997 et enkeltpersonforetak der han startet i det små med en graver og en lastebil. I 2006 ble Ektvedt AS stiftet, og det har vokst til en bedrift med i dag 35 ansatte og en solid maskinpark.

Så lenge vi kan huske har slagordet vårt gitt oss retning og inspirasjon. Det er vår ledestjerne og vårt kundeløfte – vi får det gjort! Likeledes skal våre verdier oppleves relevante for hvordan vi driver virksomheten og være lett å gjenkjenne for alle som jobber med oss:

- Real
- Kvalitetsbevisst
- Løsningsorientert
- Miljøbevisst
- Grensesprengende

Ektvedt AS ønsker å bidra positivt til å fremme respekt for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Firmaet velger derfor å samarbeide med ansvarlige leverandører og samarbeidspartnere. Det jobbes systematisk for å innlemme menneskerettighetsaspektet i vår virksomhet og overfor våre samarbeidspartnere. Dette gjør vi blant annet ved å gi våre ansatte anstendige lønninger og regulerte arbeidstider. Vi har nulltoleranse for barnearbeid i egen virksomhet - og i leverandørkjeden. Vi jobber for å avdekke om Ektvedt AS bidrar til potensielle brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vi utviser høy grad av varsomhet når vi har virksomhet eller samarbeidspartnere i områder der menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter står svakere.

7. Leverandører og forretningspartnere

Vi jobber med et stort antall leverandører, kunder og øvrige samarbeidspartnere og vil forklare hvordan disse er definert og kategorisert:

- Leverandører:

Aktører som leverer varer eller tjenester vi har behov for i daglig drift.

- Kunder:

Kundene er en del av vår verdikjede, men risikovurderes ikke systematisk ifbm. Åpenhetsloven da de ikke er en del av leverandørkjeden.

- Samarbeidspartnere:

Vi samarbeider i enkelte tilfeller med konkurrenter for å optimalisere samfunnsnytte og problemløsning til det beste for våre kunder. Dette havner også utenfor omfanget av systematiske aktsomhetsvurderinger ettersom de ikke er en del av vår leverandørkjede.

8. Risikoklassifisering

Vi samarbeider med kjente aktører som vi har arbeidet med over flere år, og har god kjennskap til. Det jobbes med en oppdatering av risikovurdering av våre faste samarbeidspartnere, og nyetablerte.

9. Funn og resultater

Det jobbes tett med de faste og prioriterte leverandørene. Vår kjennskap tilsier at risikoen for avvik stort sett dreier seg om anstendige arbeidstakerforhold. Dette dreier seg spesielt om utenlandsk arbeidskraft. Vi er her opptatt av at ansatte som et minimum skal ha betingelser som norsk minstelønn, organisasjonsfrihet, overholde kjøre- og hviletidsbestemmelser og generelt oppleve at HMS er ivaretatt.

10. Bakgrunnsundersøkelser og kontroller

Leverandører av tjenester revideres årlig gjennom fysisk besøk og/eller utfylling av signert spørsmålsskjema. I tilfeller hvor vi selv oppdager avvik eller mottar observasjoner/rapporter om avvik/brudd kontaktes leverandør slik at vi sikres nærmere innsyn. Problematiske forhold diskuteres før det etableres omforente tiltak med frist for utbedring. Leverandør må da gjennomgå fornyet revisjon etter fristens utløp.

11. Kontaktinformasjon

Ved behov for mer informasjon, se vår hjemmeside sektvedt.no eller ta kontakt ved å sende en skriftlig henvendelse til post@sektvedt.no.

Signert:



Daglig leder

Sigve Ektvedt



HMSK ansvarlig

Madeleine Kullmann

MADELEINE KULLMANN

28.06.23